

CATALOGO FORMAZIONE AZIENDALE

Percorsi attivabili attraverso la formazione finanziata

AUTUNNO / INVERNO 2026

SICURA-MENTE

48 percorsi

INNOVA-MENTE

27 percorsi

DIRETTA-MENTE

56 percorsi

TECNICA-MENTE

57 percorsi

188 percorsi formativi

4 aree · 20 tematiche · progettazione su misura

FORMAZIONE CHE PARTE DAGLI OBIETTIVI DELL'IMPRESA

188 percorsi per sviluppare competenze, accompagnare il cambiamento e rispondere alle esigenze organizzative, tecnologiche e professionali delle aziende.

Ideale per aziende che vogliono: digitalizzare i processi · migliorare l'organizzazione · sviluppare le persone · ridurre i rischi · aggiornare le competenze

SICURA-MENTE

Salute, sicurezza, prevenzione e sistemi di gestione

48

percorsi

INNOVA-MENTE

Intelligenza artificiale, digitalizzazione, privacy e cybersecurity

27

percorsi

DIRETTA-MENTE

Management, organizzazione, persone, marketing e sostenibilità

56

percorsi

TECNICA-MENTE

Competenze operative, linguistiche e specialistiche

57

percorsi

Come leggere il catalogo. Ogni percorso riporta la durata e la configurazione standard dei partecipanti. L'attivazione viene definita dopo la verifica dei fabbisogni aziendali e dei requisiti previsti dallo strumento di finanziamento.

NOVITÀ AUTUNNO / INVERNO 2026

30 nuovi percorsi ampliano il catalogo in quattro direzioni ad alta rilevanza per le imprese.

11

INTELLIGENZA ARTIFICIALE

Dall'uso responsabile dell'AI alle applicazioni per documenti, dati, marketing, automazione, produttività e sviluppo di assistenti digitali.

6

CYBERSECURITY, NIS2 E CONTINUITÀ

Percorsi per personale e management, gestione del rischio informatico, incident response e continuità operativa.

11

EDUCAZIONE E SERVIZI ALLA PERSONA

Nuovi percorsi per servizi 0-6, famiglie, inclusione, gruppi, progettazione educativa e lavoro di rete.

2

COMPETENZE SPECIALISTICHE

Benessere digitale e uso consapevole delle tecnologie; analisi sensoriale e tecniche di valutazione.

I nuovi percorsi sono integrati nelle rispettive aree tematiche nelle pagine successive.

SICURA-MENTE

48
percorsi formativi

Salute, sicurezza, prevenzione e sistemi di gestione

Ideale per aziende che vogliono: ridurre i rischi · adempiere agli obblighi · aumentare la consapevolezza · migliorare i sistemi di prevenzione

LAVORATORI, PREPOSTI E RLS

Percorsi obbligatori e di aggiornamento per sviluppare consapevolezza, ruoli e responsabilità nella prevenzione dei rischi e nella gestione quotidiana della sicurezza.

PERCORSO FORMATIVO	ORE	PARTECIPANTI
Corso di formazione generale sulla sicurezza per lavoratori - ASR 2025	4	6
Corso di formazione specifica sulla sicurezza per lavoratori - Rischio Basso - ASR 2025	4	6
Corso di formazione specifica sulla sicurezza per lavoratori - Rischio Medio - ASR 2025	8	6
Corso di formazione specifica sulla sicurezza per lavoratori - Rischio Alto - ASR 2025	12	6
Corso di aggiornamento per lavoratori in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro - ASR 2025	6	6
Corso di formazione per preposti - ASR 2025	12	6
Corso di aggiornamento per preposti - ASR 2025	6	6
Corso di formazione per Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza - RLS	32	6
Corso di aggiornamento per Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza - 4 ore (FAD)	4	1
Corso di aggiornamento per Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza - RLS - aziende 15-50 lavoratori	4	4
Corso di aggiornamento per Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza - RLS - aziende oltre 50 lavoratori	8	4

PRIMO SOCCORSO E PREVENZIONE INCENDI

Formazione iniziale e aggiornamenti per gli addetti incaricati della gestione delle emergenze sanitarie e antincendio.

PERCORSO FORMATIVO	ORE	PARTECIPANTI
Corso di formazione per addetti al primo soccorso in aziende di gruppo B-C	12	6
Corso di formazione per addetti al primo soccorso in aziende di gruppo A	16	6
Corso di aggiornamento per addetti al primo soccorso in aziende di gruppo B-C	4	6
Corso di aggiornamento per addetti al primo soccorso in aziende di gruppo A	6	6
Corso di formazione per addetti alla prevenzione incendi - livello 1	4	6
Corso di formazione per addetti alla prevenzione incendi - livello 2	8	6
Corso di formazione per addetti alla prevenzione incendi - livello 3	16	6
Corso di aggiornamento per addetti alla prevenzione incendi - livello 1	2	6
Corso di aggiornamento per addetti alla prevenzione incendi - livello 2	5	6
Corso di aggiornamento per addetti alla prevenzione incendi - livello 3	8	6

LAVORI IN QUOTA E LAVORI ELETTRICI

Percorsi per attività esposte a rischi specifici, con focus sull'uso corretto dei DPI e sulla sicurezza nei lavori elettrici.

PERCORSO FORMATIVO	ORE	PARTECIPANTI
Corso di formazione per addetto lavori in quota e addestramento per l'utilizzo dei DPI III categoria	8	6
Corso di aggiornamento per addetto lavori in quota e addestramento per l'utilizzo dei DPI III categoria	4	6
Corso PES, PAV, PEI per addetti ai lavori elettrici	16	6

ATTREZZATURE E ABILITAZIONI

Formazione e aggiornamento per l'utilizzo in sicurezza delle principali attrezzature di lavoro previste dall'ASR 2025.

PERCORSO FORMATIVO	ORE	PARTECIPANTI
Corso di formazione per addetti alla conduzione di carrelli elevatori semoventi con conducente a bordo - Carrelli industriali semoventi - ASR 2025	12	6
Corso di aggiornamento per addetti alla conduzione di carrelli elevatori semoventi con conducente a bordo - Carrelli industriali semoventi - ASR 2025	4	6
Corso di formazione per addetti alla conduzione di carrelli semoventi a braccio telescopico - ASR 2025	12	6
Corso di aggiornamento per addetti alla conduzione di carrelli semoventi a braccio telescopico - ASR 2025	4	6

PERCORSO FORMATIVO	ORE	PARTECIPANTI
Corso di formazione per addetti alla conduzione di carrelli elevatori semoventi con conducente a bordo - Carrelli industriali, telescopici e rotativi - ASR 2025	16	6
Corso di aggiornamento per addetti alla conduzione di carrelli elevatori semoventi con conducente a bordo - Carrelli industriali, telescopici e rotativi - ASR 2025	4	6
Corso di formazione per addetti alla conduzione di piattaforme di lavoro mobili elevabili (PLE) con e senza stabilizzatori - ASR 2025	10	6
Corso di aggiornamento per addetti alla conduzione di piattaforme di lavoro mobili elevabili (PLE) con e senza stabilizzatori - ASR 2025	4	6
Corso di formazione per addetti alla conduzione di gru per autocarro - ASR 2025	12	6
Corso di aggiornamento per addetti alla conduzione di gru per autocarro - ASR 2025	4	6
Corso di formazione per addetti alla conduzione di gru a torre a rotazione in basso e in alto - ASR 2025	14	6
Corso di aggiornamento per addetti alla conduzione di gru a torre a rotazione in basso e in alto - ASR 2025	4	6
Corso di formazione per addetti alla conduzione di trattori agricoli o forestali a ruote - ASR 2025	8	6
Corso di aggiornamento per addetti alla conduzione di trattori agricoli o forestali a ruote - ASR 2025	4	6
Corso di formazione per addetti alla conduzione di trattori agricoli o forestali a cingoli - ASR 2025	8	6
Corso di aggiornamento per addetti alla conduzione di trattori agricoli o forestali a cingoli - ASR 2025	4	6

CULTURA DELLA SICUREZZA E IGIENE ALIMENTARE

Percorsi per diffondere comportamenti sicuri e presidiare requisiti igienico-sanitari nei contesti aziendali.

PERCORSO FORMATIVO	ORE	PARTECIPANTI
Promotori della sicurezza	4	6
Corso per addetto al settore alimentare con mansioni di tipo semplice - regione Piemonte	8	6

SISTEMI DI GESTIONE E CERTIFICAZIONI

Competenze per progettare, implementare e far vivere sistemi di gestione qualità, ambiente, salute e sicurezza e sicurezza delle informazioni.

PERCORSO FORMATIVO	ORE	PARTECIPANTI
Sviluppare il sistema qualità per il miglioramento continuo - ISO 9001	20	1
Implementazione di un Sistema di Gestione ISO 14001	20	1
ISO 14001 formazione e informazione dipendenti	24	6
Implementazione di un Sistema di Gestione ISO 45001	20	1
ISO 45001 formazione e informazione dipendenti	24	6
Implementazione di un Sistema di Gestione ISO 27001	20	1

INNOVA-MENTE

27
percorsi formativi

Intelligenza artificiale, digitalizzazione, privacy e cybersecurity

Ideale per aziende che vogliono: digitalizzare i processi · introdurre l'intelligenza artificiale · proteggere dati e sistemi · aumentare efficienza e continuità operativa

INTELLIGENZA ARTIFICIALE

Dall'alfabetizzazione all'uso operativo: percorsi per integrare l'AI nelle attività, nei flussi di lavoro e nei processi decisionali in modo responsabile.

PERCORSO FORMATIVO	ORE	PARTECIPANTI
AI consapevole - alfabetizzazione e governance dell'intelligenza artificiale per le PMI	4	6
Utilizzo responsabile e sicuro dell'intelligenza artificiale	12	6
Intelligenza artificiale generativa per il lavoro	16	6
Project Management 5.0: integrazione dell'AI generativa	16	1
Tecniche di interazione e progettazione delle istruzioni per l'AI	16	6
Intelligenza artificiale per la gestione di documenti e informazioni	16	6
Intelligenza artificiale per la produttività individuale e il lavoro collaborativo	16	6
Intelligenza artificiale per l'apprendimento e la condivisione delle conoscenze	16	6
Intelligenza artificiale per il marketing e la comunicazione	16	6
Intelligenza artificiale per l'analisi dei dati e la reportistica	20	6
Intelligenza artificiale per l'organizzazione e l'automazione dei processi	20	6
Progettazione di assistenti digitali per le attività aziendali	20	6
Programmazione e sviluppo di applicazioni con il supporto dell'AI	24	6
Implementazione dell'intelligenza artificiale in azienda	50	4

DIGITALIZZAZIONE E COLLABORAZIONE

Strumenti e metodi per organizzare attività, informazioni e collaborazione in ambienti digitali e cloud.

PERCORSO FORMATIVO	ORE	PARTECIPANTI
Digitalizzazione dei processi con ClickUp: centralizzazione e task management	16	6
Collaboration e cloud productivity: ottimizzazione con Google Workspace	16	6

PRIVACY E PROTEZIONE DEI DATI

Percorsi per applicare il GDPR in modo concreto, rafforzando responsabilità, procedure e consapevolezza nella gestione dei dati personali.

PERCORSO FORMATIVO	ORE	PARTECIPANTI
Privacy e protezione dei dati: implementazione operativa del GDPR in azienda	16	6
Protezione dei dati personali e Regolamento GDPR: responsabilità, obblighi e buone pratiche in azienda	8	6
Privacy e protezione dei dati: implementazione operativa del GDPR in azienda	24	1

CYBERSECURITY, NIS2 E CONTINUITÀ OPERATIVA

Formazione per ridurre il rischio informatico, gestire incidenti e continuità operativa e supportare management e personale negli obblighi NIS2.

PERCORSO FORMATIVO	ORE	PARTECIPANTI
Cybersecurity aziendale: proteggere dati e sistemi nelle PMI	24	6
Cybersecurity	50	1
Cybersecurity e NIS2: formazione del personale	16	6
Cybersecurity e NIS2: aggiornamento annuale del personale	8	6
NIS2: governance, responsabilità e gestione del rischio informatico	16	6
NIS2: aggiornamento annuale per management e organi direttivi	8	6
Gestione degli incidenti informatici e continuità operativa	16	6
Gestione degli incidenti informatici e continuità operativa: aggiornamento annuale	8	6

DIRETTA-MENTE

56
percorsi formativi

Management, organizzazione, persone, marketing e sostenibilità

Ideale per aziende che vogliono: migliorare l'organizzazione · sviluppare le persone · rafforzare leadership e collaborazione · far crescere vendite e impresa

STRATEGIA, ORGANIZZAZIONE E CONTROLLO

Percorsi per leggere i numeri, organizzare il lavoro, pianificare attività e decisioni e rendere più solidi processi e modelli di business.

PERCORSO FORMATIVO	ORE	PARTECIPANTI
Lean Thinking: cultura e metodo per l'ottimizzazione	8	6
Controllo finanziario e gestione della tesoreria	8	1
Il costo del lavoro e struttura del budget	8	1
La valutazione dei fornitori	8	1
Riclassificazione del bilancio con Excel	16	1
Come creare un business plan	16	6
Problem solving & decision making	16	6
Project & time management	20	6
Organizzazione aziendale	20	6
Innovare i modelli di business	20	1
Sistemi di Business Intelligence	20	6
Collaboration Tools	20	6
Project Management essenziale: dalla confusione al controllo	24	1
Scrum Framework - Metodologie Agile per l'Innovazione di Prodotto e Processo	24	6
Organizzazione del lavoro e comunicazione	24	1
Applicazione operativa delle competenze organizzative e comunicative - TOJ	24	4

PERSONE, LEADERSHIP E BENESSERE

Strumenti per guidare team, sviluppare competenze, aumentare coinvolgimento e retention e costruire contesti di lavoro più efficaci e sostenibili.

PERCORSO FORMATIVO	ORE	PARTECIPANTI
Benessere organizzativo e leadership: strumenti per una gestione efficace	8	6
La cultura del benessere in azienda: creare un ambiente di lavoro sostenibile	16	6
La valutazione dei dipendenti	16	1
Engagement: coinvolgere, valorizzare, far crescere le persone	16	6
Leadership situazionale	16	6
Welfare aziendale come driver di innovazione ed engagement	16	6
Team building - Costruire un gruppo di lavoro efficace	20	6
Integrazione e collaborazione: facilitare i processi di team building e teamwork	20	6
Manager coach	24	1
People management	24	1
People management	24	6
Leadership: delega e feedback	24	1
Employee retention: valorizzare il personale in azienda	24	1
La gestione del personale	24	1
Leadership e People management: strategie e tecniche di gestione dei team e delle persone	24	1
Elementi di coaching per lo sviluppo professionale	32	6
Comunicazione e benessere in azienda: creare reazioni positive e produttive	36	6
Welfare aziendale e risorse umane: sinergie per il successo organizzativo	80	6
Benessere digitale e uso consapevole delle tecnologie	16	6

COMUNICAZIONE, MARKETING E VENDITE

Competenze per comunicare meglio, rafforzare il posizionamento, sviluppare relazioni commerciali e trasformare strategie di marketing e vendita in risultati.

PERCORSO FORMATIVO	ORE	PARTECIPANTI
Storytelling	16	6
Brand identity e comunicazione integrata	16	6
Tecniche di vendita	20	6
Tecniche di negoziazione e gestione delle relazioni	20	6
Comunicazione efficace in azienda	20	6
Marketing: dalla strategia all'operatività	20	6
Corporate communication	20	6
Growth hacking & performance marketing	24	1
Gestione e organizzazione della rete commerciale	24	4
Growth hacking & performance marketing	24	6
Comunicare in pubblico	24	6
Getting to yes: oltre la negoziazione	24	6

SOSTENIBILITÀ, COMPLIANCE E INTERNAZIONALIZZAZIONE

Percorsi per presidiare compliance, sostenibilità, rischi e processi internazionali con un approccio organizzativo e operativo.

PERCORSO FORMATIVO	ORE	PARTECIPANTI
Elementi di diritto doganale	8	6
Modello 231 - Fondamenti ed applicazione in azienda	16	6
Energy manager	24	1
Prevenzione sanitaria nei luoghi di lavoro: approccio strategico e organizzativo	24	1
Gestione dei rischi sanitari e ambientali nei processi aziendali	24	1
Controlli, vigilanza interna e gestione delle non conformità	24	1
Diritto doganale e commercio internazionale	30	6
Sustainability manager	48	1
Sustainability management	48	6

TECNICA-MENTE

57
percorsi formativi

Competenze operative, linguistiche e specialistiche

Ideale per aziende che vogliono: sviluppare competenze operative · aggiornare professionalità specialistiche · migliorare processi e servizi · rafforzare le competenze linguistiche

LINGUE PER IL LAVORO

Percorsi linguistici orientati ai contesti professionali, per migliorare la comunicazione con clienti, fornitori e interlocutori internazionali.

PERCORSO FORMATIVO	ORE	PARTECIPANTI
Business English - livello base	20	1
Business English - livello intermedio	20	1
Business English - livello avanzato	20	1
Lingua Francese - Livello Base	20	1
Lingua Francese - Livello Avanzato	20	1
Lingua Francese - Livello Intermedio	20	1
Lingua Spagnola - Livello Base	20	1
Lingua Spagnola - Livello Avanzato	20	1
Lingua Spagnola - Livello Intermedio	20	1
Lingua Tedesca - Livello Base	20	1
Lingua Tedesca - Livello Avanzato	20	1
Lingua Tedesca - Livello Intermedio	20	1
Business English - livello base	24	6
Business English - livello avanzato	24	6
Business English - livello intermedio	24	6

DATI, STRUMENTI DIGITALI E GESTIONE OPERATIVA

Competenze digitali e applicative per gestire dati, documenti, strumenti d'ufficio e software a supporto delle attività aziendali.

PERCORSO FORMATIVO	ORE	PARTECIPANTI
Foglio elettronico livello avanzato	20	1
Foglio elettronico livello avanzato	24	6
Elementi di Office Automation	24	1
Elementi di Office Automation	24	6
CRM - Customer Relationship Management	16	6
Contabilità analitica e controllo di gestione	20	6
Modellazione 3D e realtà aumentata	20	6
Design, grafica e multimedia	20	1

PRODUZIONE, AUTOMAZIONE E COMPETENZE TECNICHE

Percorsi tecnici per migliorare competenze operative, programmazione, automazione e gestione dei processi produttivi.

PERCORSO FORMATIVO	ORE	PARTECIPANTI
Principi e applicazioni dell'oleodinamica	20	6
Oleodinamica - livello avanzato	24	6
Sensori nell'automazione oleodinamica	16	6
Tecniche di programmazione di PLC	24	6
Programmazione e gestione del ciclo di realizzazione delle produzioni	16	6
Riorganizzazione dei processi lavorativi	16	6
Elementi di saldatura	16	1
SigmaNEST TrueShape - livello base	16	1
SigmaNEST TrueShape - livello avanzato	24	1
Sequar - Gestione del ciclo della lavorazione della lamiera	24	1
Applicazione operativa del software di gestione della lavorazione della lamiera	40	4
Analisi sensoriale: fondamenti e tecniche di valutazione	16	6

EDUCAZIONE E SERVIZI 0-6

Percorsi per progettare spazi, osservare, documentare e supervisionare il lavoro educativo nei servizi per la prima infanzia.

PERCORSO FORMATIVO	ORE	PARTECIPANTI
Fondamenti di supervisione educativa nella prima infanzia	12	6
La supervisione educativa	12	6
Supervisione educativa nella prima infanzia: comunicazione	24	6
Supervisione educativa nella prima infanzia: aggiornamento annuale delle competenze comunicative	24	6
Allestimento spazi nei servizi 0-6	40	6
Allestimento degli spazi nei servizi educativi 0-6	24	6
Osservazione e documentazione nei servizi educativi	16	6

SERVIZI ALLA PERSONA, COOPERAZIONE E INCLUSIONE

Competenze relazionali, progettuali e organizzative per i servizi educativi, sociali e assistenziali e per il lavoro con persone, famiglie e reti territoriali.

PERCORSO FORMATIVO	ORE	PARTECIPANTI
Fondamenti di assistenza in RSA	16	6
Lavoro di rete e co - progettazione nei servizi della cooperazione sociale	16	6
Lavoro di rete nei servizi educativi e sociali	16	6
Relazioni familiari e lavoro educativo con le famiglie	16	6
Comunicazione e relazione nei servizi alla persona	16	6
Gestione del gruppo nei contesti educativi e sociali	16	6
Inclusione e valorizzazione delle differenze nei servizi alla persona	16	6
Gestione dei comportamenti aggressivi e delle situazioni conflittuali	20	6
Disagio giovanile: riconoscere i segnali e progettare interventi educativi	24	6
Progettazione e gestione degli interventi educativi	24	6

SALUTE E QUALITÀ DEGLI AMBIENTI DI LAVORO

Percorsi non normati dedicati alla prevenzione sanitaria, alla qualità degli ambienti e al coinvolgimento dei lavoratori nel miglioramento delle condizioni di lavoro.

PERCORSO FORMATIVO	ORE	PARTECIPANTI
Prevenzione sanitaria e tutela della salute nei luoghi di lavoro	16	6
Igiene e qualità degli ambienti di lavoro	16	6
Valutazione dei rischi sanitari e ambientali nei contesti lavorativi	16	6
Il ruolo dei lavoratori nella prevenzione sanitaria aziendale	16	6
Misure di prevenzione e miglioramento degli ambienti di lavoro	16	6

ESCLUSIVA-MENTE

La formazione progettata sui fabbisogni reali dell'impresa

Ogni organizzazione parte da esigenze diverse.

Tebaldi Consulting costruisce percorsi personalizzati, definendo obiettivi, contenuti, durata e modalità didattiche in coerenza con le competenze da sviluppare.

A partire dal fabbisogno aziendale, individuiamo le opportunità di finanziamento disponibili e gestiamo l'intero progetto formativo.

Parliamo dei vostri obiettivi formativi.

TEBALDI Consulting



Annalisa Buongiorno
Responsabile Formazione Finanziata

Tel. 011 19467052
Cell. 340 4679251
annalisa@tebaldiconsulting.it
www.tebaldiconsulting.it